

Anno 2017

Dirigenti: Incarichi di posizione

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi*		% di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al			
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	2	23.925
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	7	58.875
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0	0
						82.800

* tutti i dirigenti erano sopra il 98,01%

Dirigenti: interim

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	1	3.828
85,01	95	0	0
75	85	0	0
al di sotto di 75		1	
			3.828

Dirigenti: Obiettivi Strategici e Funzioni trasversali

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	5	31.002
85,01	95	2	8.301
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	
			39.303

EP

% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	107	65.947
85,01	95	16	10.759
75	85	4	1.528
al di sotto di 75		0	0
			78.235

% di raggiungimento degli obiettivi Strategici		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	52	38.162
85,01	95	3	2.593
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	0
			40.756

B-C-D: indennità di responsabilità			
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	94	14.418
85,01	95	15	1.200
75	85	2	140
al di sotto di 75		1	30
			15.788

B-C-D: produttività					
Fascia	Punteggio scheda di valutazione		Unità	Quota pro-capite (*)	Totale erogato
	Da	A			
Fascia I	21	28	1319	535,38	636.100
Fascia II	13	20	2	455,07	778
Fascia III	6	12	0	361,38	0
			al di sotto di 6	267,69	0
					636.878

(*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno

B-C-D: progetti speciali				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Quota pro-capite (*)	Totale erogato
Dal	Al			
95,01	100	46	500	22.768
85,01	95	38	475,00	16.074
75	85	0		0
al di sotto di 75		0		0
				38.842

(*) importo annuale riferito ad un'unità di personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno