



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

COORDINAMENTO DELLE
FUNZIONI DIREZIONALI
DELLA PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

Il Direttore Generale

Decreto n. 2179

Anno 2017

Prot. n. 189169

VISTO

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e in data 12 marzo 2009;
- il Decreto Dirigenziale n. 344 (prot. n. 25649) del 26 febbraio 2015, con il quale sono state approvate le Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo, secondo la mappatura dei processi di Ateneo;

DATO ATTO

- che le suddette Linee Guida individuavano il valore delle fasce per il personale di categoria EP sulla base della necessità di ricondurre il valore delle posizioni nel tempo conferite nei limiti della consistenza del relativo fondo, e che sono state operate decurtazioni nella misura del 5% rispetto ai valori precedenti a questo fine;

VISTO

- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione per l'anno 2017;
- il fondo ex art. 90 CCNL per l'anno 2017 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2/2017 del 20 febbraio 2017;

VISTO che in data 25 settembre 2017 il fondo ex art. 90 per l'anno 2017 è stato nuovamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di variazione per adeguamento normativo (ex art. 23 D.Lgs. 75/2017), e che risulta così composto:

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	876.933
Totale risorse variabili - Somme non utilizzate Fondo anno precedente (1.2)	179.527
Totale decurtazioni del fondo (1.3)	119.219
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	937.241

ACQUISITA la ricognizione effettuata dal Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo sul fondo ex art. 90 avente a oggetto una proiezione di utilizzo del fondo stesso per gli anni 2017 e 2018;



RILEVATO dalla suddetta ricognizione che, applicando i valori di Retribuzione di Posizione vigenti, le risorse di competenza del fondo ex art. 90, per gli anni 2017 e 2018, non saranno interamente utilizzate;

DATO ATTO che ciò non rientra nelle politiche di gestione che anzi tendono a saturare la competenza per non determinare eccessive somme residue, purché sia salvaguardato un congruo margine retributivo per valorizzare i risultati raggiunti;

VISTO

- l'Accordo per la definizione dei criteri ex art. 76, comma 5 del CCNL – Fondo 2017, sottoscritto il 21 giugno 2017, con cui le parti hanno concordato le percentuali di risultato attribuibili al personale di categoria EP a seconda della fascia e dell'incarico conferito, da erogarsi sulla parte del fondo di competenza 2017 fino ad esaurimento della stessa e sulle "somme non utilizzate fondo anno precedente" per la parte residua;
- la Dichiarazione congiunta del 18 dicembre 2017 sottoscritta dalle parti, relativa alla maggiore valorizzazione del risultato e all'impiego delle "Somme non utilizzate Fondo anno precedente" per il Fondo 2018 di futura costituzione;

DATO ATTO della rilevanza della pre-intesa nel contesto di un piano di performance di prossima approvazione all'interno del quale sarà quindi possibile orientare gli impegni, anche individuali, verso obiettivi collettivi di rilievo;

TENUTO CONTO che il personale di categoria EP, a prescindere dalla fascia in cui ciascuno è collocato in relazione all'incarico conferito e ricoperto, assume infatti un ruolo rilevante nel processo di riorganizzazione avviato nel 2015 e in piena attuazione, costituendo nel disegno organizzativo per processi uno snodo essenziale, anche per la presa in carico dell'aggravio conseguente all'implementazione della riorganizzazione stessa;

RITENUTO pertanto e limitatamente agli anni 2017 e 2018:

- in relazione alle citate proiezioni del fondo ex art. 90 del CCNL, di valorizzare ulteriormente le fasce con un incremento retributivo disposto nei limiti della competenza e valorizzando maggiormente, attraverso l'utilizzo delle somme residue e secondo l'accordo sindacale, le percentuali di risultato attribuibili e monetizzabili all'esito della valutazione delle performance;
- di poter, per le motivazioni fin qui espresse, aumentare la Retribuzione di Posizione nella misura di €550,00 ciascuna, da applicarsi ai valori vigenti;

DATO ATTO che ai valori della Retribuzione di Posizione adottati saranno applicate le percentuali già definite per il 2017;

VALUTATO, in conformità a quanto risulta dalle stime sopra citate:



- per l'anno 2017, che i valori di Retribuzione di Posizione rideterminati e i valori di Retribuzione di Risultato collegati agli obiettivi di funzione, nelle misure individuate dal DD n. 385 del 28 febbraio 2017 e dall'*Accordo per la definizione dei criteri ex art. 76, comma 5 del CCNL – Fondo 2017*, sottoscritto il 21 giugno 2017, trovano copertura sulla parte del fondo di competenza 2017, mentre la Retribuzione di Risultato collegata agli obiettivi strategici sarà erogata sulla parte del fondo di competenza 2017 fino ad esaurimento della stessa e sulle “somme non utilizzate fondo anno precedente” per la parte residua;
- per l'anno 2018, che i valori di Retribuzione di Posizione rideterminati e i valori di Retribuzione di Risultato nella misura del 10% della Retribuzione di Posizione trovano copertura sulla parte del fondo di competenza, mentre la Retribuzione di Risultato eccedente il 10% sarà determinata in coerenza con quanto disposto nella pre-intesa sottoscritta con le RSU e le OOSS;

DECRETA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono interamente richiamate:

- la rideterminazione, limitatamente agli anni 2017 e 2018, delle Retribuzioni di Posizione per il personale di categoria EP, nelle misure indicate nella seguente tabella:

Fascia	Retribuzione di posizione vigente (da “Linee Guida”)	Riconoscimento aumento per gli anni 2017 e 2018	Valore annuo per gli anni 2017 e 2018
Fascia 1 con/senza incarico e Convenzionati	3.099,00	550,00	3.649,00
Fascia 2	6.175,00	550,00	6.725,00
Fascia 3	7.600,00	550,00	8.150,00
RAD_1	8.075,00	550,00	8.625,00
RAD_2	7.552,50	550,00	8.102,50
RAD_3	7.077,50	550,00	7.627,50
RAD_4	6.840,00	550,00	7.390,00
RAD_5	6.650,00	550,00	7.200,00
RAD_6	6.365,00	550,00	6.915,00
RAD_7	5.795,00	550,00	6.345,00
RAD_8	5.557,50	550,00	6.107,50
LENS	2.000,00	165,00	2.165,00

- di far gravare, per l'anno 2017, i valori di Retribuzione di Posizione rideterminati e i valori di Retribuzione di Risultato collegati agli obiettivi di funzione, nelle misure individuate dal DD n. 385 prot. 30329 del 28 febbraio 2017 e dall'*Accordo per la definizione dei criteri ex art. 76, comma 5 del CCNL – Fondo 2017*, sottoscritto il 21 giugno 2017, sulla parte del fondo di competenza 2017, e la Retribuzione di Risultato collegata agli obiettivi strategici sulla parte del fondo di competenza 2017 fino ad



esaurimento della stessa e sulle “somme non utilizzate fondo anno precedente” per la parte residua;

- di far gravare, per l’anno 2018, i valori di Retribuzione di Posizione rideterminati e i valori di Retribuzione di Risultato nella misura del 10% della Retribuzione di Posizione sulla parte del fondo di competenza 2018, mentre la Retribuzione di Risultato eccedente il 10% sarà determinata in coerenza con quanto disposto nella pre-intesa sottoscritta con le RSU e le OOSS;
- che le corresponsioni sopra determinate avvengano a valere sul conto CO.04.01.01.02.03.01 “Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP” del Bilancio unico di previsione di Ateneo.

Firenze, 18 dicembre 2017

F.TO IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Beatrice Sassi)