



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

**COORDINAMENTO  
DELLE FUNZIONI DIREZIONALI DI  
PROGRAMMAZIONE,  
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

Il Direttore Generale

Decreto n. 868

Anno 2021

Prot. n. 172199

## VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- l'art. 76, comma 1 del CCNL 16 ottobre 2008 che prevede che la retribuzione di posizione sia "articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima";
- il decreto del Rettore n. 519 (prot. n. 39766) del 17 giugno 2011 che introduce la possibilità di conferire agli EP, in analogia alla previsione contrattuale per i Dirigenti, ulteriori incarichi di responsabilità oltre a quello principale (interim);
- il D.D. 2203 prot. 125228 del 06 dicembre 2012 che, all'Allegato B, stabilisce che gli incarichi conferiti ad interim o comunque aggiuntivi rispetto a quello principale vengono remunerati con il 30% della retribuzione di posizione prevista per il titolare;
- il D.D. n. 344 del 26 febbraio 2015, con cui sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-amministrative di Ateneo e, tra l'altro, i criteri per la fasciazione degli EP/RAD e degli EP incaricati di Unità di Processo dell'Amministrazione Centrale;
- il D.D. n. 8 (prot. n. 1226) del 3 gennaio 2019, con il quale, sulla base di un modello di onerosità dipartimentale, le fasce degli EP/RAD sono state ricondotte all'interno della suddivisione in 3 fasce già prevista per l'Amministrazione Centrale;
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione per l'anno 2021;
- i decreti di costituzione dei cinque Coordinamenti dipartimentali attivati sperimentalmente fino al 31 dicembre 2021 (DD 11/2021, DD 112/2021, DD 354/2021, DD 427/2021, DD438/2021);

**Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"**

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze

telefono: +39 055 2757449 | e-mail l: [coordinamento@unifi.it](mailto:coordinamento@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- l'avvenuta certificazione della costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato del personale di categoria EP per l'anno 2021, come da Verbale 6/2021 pervenuto in data 27 maggio u.s. dal Collegio dei Revisori dei Conti;

**RITENUTO** opportuno valorizzare per l'anno in corso il particolare impegno richiesto al personale EP e già profuso nel periodo emergenziale, sottolineando gli aspetti di gravosità della gestione e i compiti ad essi affidati determinati da:

- il forte e crescente impatto delle cessazioni del personale della categoria, pari a 9 nel 2018, 13 nel 2019 e 16 nel 2020, per un totale di 38 unità nel triennio;
- i rilevanti riflessi di revisione delle modalità organizzative del lavoro, degli assetti, delle risorse conseguenti all'introduzione del lavoro agile e alla gestione della pandemia e dei suoi postumi;
- in generale, l'impegno richiesto al personale EP per gli interventi di innovazione organizzativa, revisioni procedurali, mappature di processi e relativi programmi di digitalizzazione;

**CONSIDERATO** inoltre che il mandato del Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, già a decorrere dal 2019, aveva orientato verso una revisione del modello organizzativo improntato a una maggiore sostenibilità prospettica ed ha pertanto originato una volontà di sperimentare nuove forme organizzative sinergiche con l'esigenza di un utilizzo coordinato e ottimale delle risorse, concretizzatesi nei Coordinamenti Amministrativi dipartimentali introdotti in via sperimentale, e, in prospettiva, con implementazioni analoghe anche nell'ambito dell'Amministrazione Centrale;

**EVIDENZIATA** dunque l'opportunità di riconoscere a livello economico il maggior impegno richiesto al personale EP;

**CONSIDERATO** che:

- secondo le elaborazioni degli uffici, a seguito della proiezione dei pagamenti delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato calcolate come da tabelle sopra riportate, sono stimati sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'anno 2021 residui molto consistenti, nell'ordine di circa € 200.000;



- tali residui si sono generati nel tempo a causa delle numerose cessazioni che hanno riguardato, fra le altre, la categoria EP che passa da una consistenza del 2018 di 120 unità di personale all'attuale pari a 101 unità;
- la disponibilità dei residui in parola garantisce la copertura a un'operazione di valorizzazione del personale della categoria che si ritiene coerente con la complessità delle funzioni attribuite;

**RILEVATO** che, in applicazione del citato DD 344/2015 e a seguito della citata ricollocazione degli incarichi di RAD, la retribuzione di posizione annua attualmente erogata a tutto il personale di categoria EP è la seguente:

<i>Fascia</i>	Retribuzione di Posizione 2021 (lordo dip.)
Fascia 1 (alta)	€ 7.600
Fascia 2 (media)	€ 6.175
Fascia 3 (base)	€ 3.099

**VISTO** inoltre l'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo siglato il 13 maggio 2021, ed in particolare il comma 2 che stabilisce la seguente articolazione della Retribuzione di Risultato al personale di categoria EP, da correlare all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:

<i>Fascia</i>	<i>% base/collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1 (alta)	25%
Fascia 2 (media)	
Fascia 3 (base, con incarico) € 3.099	10%
Fascia 3 (base, senza incarico) € 3.099	

**CONSIDERATO** che, sempre in base al citato comma 2 dell'art. 16 del CCI, la percentuale di risultato come sopra riportata potrà essere integrata, al massimo, di un ulteriore 5% in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti;



**PRESO ATTO** del confronto avviato con le OO.SS e le RSU di Ateneo sui criteri generali di graduazione degli incarichi al personale di categoria EP, conclusosi in data 24 maggio 2021, avente a oggetto:

- l'incremento proporzionale (del 12% circa) degli importi di Retribuzione di Posizione da corrispondere alle 3 fasce in ragione degli aspetti organizzativi sopra riportati, sostenuto dalla capienza del fondo;
- le modalità di retribuzione delle sperimentazioni organizzative in atto (cinque Coordinamenti Amministrativi già attivati nelle realtà dipartimentali) e in divenire (tre Coordinamenti Amministrativi in via di attivazione in Amministrazione Centrale);

**RITENUTO** pertanto di poter ipotizzare, limitatamente all'anno 2021 in ragione della citata onerosità gravante sulle posizioni del personale EP, e tenuto conto della sostenibilità garantita dalle somme residue sul fondo che danno copertura all'intervento di valorizzazione, un incremento degli importi previsti per le Retribuzioni di Posizione come di seguito illustrato:

<i>Fascia</i>	Retr. Posizione vigente (lordo dip.)	Incremento %	Retr. Posizione 2021 (lordo dip.)
Fascia 1 (alta)	€ 7.600	12,5%	€ 8.550
Fascia 2 (media)	€ 6.175	12,2%	€ 6.930
Fascia 3 (base)	€ 3.099	12,1%	€ 3.475

**RITENUTO** di poter retribuire gli incarichi di responsabile di Coordinamento Amministrativo sia dipartimentale che dell'Amministrazione Centrale, conferiti a personale di categoria EP già titolare di altro incarico principale, nella misura del 30% della Retribuzione di Posizione di Fascia 1 (alta);

**RITENUTO** opportuno inoltre, sempre con la finalità di contenere i residui del fondo e di valorizzare l'impegno della categoria, in applicazione dell'art. 16 comma 2 del CCI del 13 maggio 2021, di prevedere sin da ora, per l'anno 2021, l'elevazione della percentuale di risultato di un ulteriore 5% come di seguito illustrato:



<i>Fascia</i>	<i>% da Accordo 2019</i>	<i>% aggiuntiva</i>	<i>% totale</i>
Fascia 1 (alta)	25%	5%	30
Fascia 2 (media)	25%	5%	30
Fascia 3 (base, con incarico) € 3.099	25%	5%	30
Fascia 3 (base, senza incarico) € 3.099	10% (min. contrattuale)	5%	15

Tutto ciò premesso,

**DECRETA**

- di rideterminare per l'anno 2021 la retribuzione di posizione del personale EP secondo quanto indicato nella tabella seguente:

<i>Fascia</i>	Retribuzione di Posizione 2021 (lordo dip.)
Fascia 1 (alta)	€ 8.550
Fascia 2 (media)	€ 6.930
Fascia 3 (base)	€ 3.475

- di retribuire gli incarichi di responsabile di Coordinamento Amministrativo sia dipartimentale, sia dell'Amministrazione Centrale, conferiti in via sperimentale e fino al 31 dicembre 2021 al personale di categoria EP già titolare di altro incarico principale, nella misura del 30% della Retribuzione di Posizione di Fascia 1 (alta);
- di rideterminare, per l'anno 2021, la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP secondo quanto indicato nella tabella seguente:



<i>Fascia</i>	<i>% da Accordo 2019</i>	<i>% aggiuntiva</i>	<i>% totale</i>
Fascia 1 (alta)	25%	5%	30
Fascia 2 (media)	25%	5%	30
Fascia 3 (base, con incarico) € 3.099	25%	5%	30
Fascia 3 (base, senza incarico) € 3.099	10% (min. contrattuale)	5%	15

Firenze, 22 giugno 2021

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Beatrice Sassi)

pm/DD