



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

**COORDINAMENTO
DELLE FUNZIONI DIREZIONALI DI
PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO**

Il Direttore Generale

Decreto n. _____

Anno _____

Prot. n. _____

DECRETA

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- il D.D. n. 344 del 26 febbraio 2015, con cui sono state approvate le Linee Guida per la Riorganizzazione delle Funzioni tecnico-amministrative di Ateneo;
- l'“Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2019”, col quale le parti convengono e stipulano che in applicazione dell'art. 76, comma 5, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP sarà determinata secondo i seguenti criteri:

Fascia	% base collegata ad obiettivi
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 (con incarico) - € 3.099	
Fascia 3 (senza incarico) - € 3.099	10%

CONSIDERATO che, in base al sopra citato accordo, la percentuale di risultato come sopra riportata potrà essere integrata, al massimo, di un ulteriore 5% in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti;

VISTA la certificazione positiva alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato del personale di categoria EP per l'anno 2020, rilasciata dal collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9/2020 del 25 agosto 2020;

Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo”

Piazza San Marco,4 – 50121 Firenze

telefono: +39 055 2757449 | e-mail l: coordinamento@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



RILEVATO che, secondo le proiezioni elaborate dagli uffici, a seguito del pagamento delle Retribuzioni di Posizione e simulando l'impatto del pagamento della Retribuzione di Risultato calcolata come da tabella sopra riportata, sono ipotizzabili sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'anno 2020 residui ampiamente sufficienti per l'integrazione del 5% della percentuale di risultato, come previsto dal succitato Accordo;

DATO ATTO che, come già risultante da interventi degli anni precedenti sul medesimo Fondo, non rientra nelle politiche di gestione la determinazione di eccessive somme residue;

RITENUTO inoltre opportuno valorizzare maggiormente le percentuali di risultato attribuibili e monetizzabili all'esito della valutazione della performance, in relazione al perseguimento di obiettivi sia individuali che collettivi;

VISTA la disponibilità sul conto CO.04.01.01.02.03.01 "competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione per l'anno 2020

DECRETA

- di rideterminare per l'anno 2020 la percentuale di retribuzione di risultato attribuibile al personale di categoria EP secondo quanto indicato nella tabella seguente:

<i>Fascia</i>	<i>% da Accordo 2019</i>	<i>% aggiuntiva</i>
Fascia 1	25%	5%
Fascia 2	25%	5%
Fascia 3 (con incarico) - € 3.099	25%	5%
Fascia 3 (senza incarico) - € 3.099	10% (min. contrattuale)	5%

Firenze,

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Beatrice Sassi)

rr/DD